

Potenzialanalyse und Karriereplanung

Was einen Mitarbeiter erfolgreicher als den anderen? Dass der berufliche Erfolg nicht nur von der eigenen Fachkompetenz bestimmt wird, wissen wir seit langem. Heute wird viel über soziale oder emotionale Kompetenz gesprochen. Aber nur wenige wissen, dass die soziale Kompetenz messbar ist. Wir laden Sie ein Ihre eigenen sozialen Potenziale kennen zu lernen und zeigen Ihnen Wege auf, wie Sie Ihre Potenziale gezielt für Ihre eigenen beruflichen Erfolg nutzen können.

Potentialanalyse

Klärung des Begriffes soziale / emotionale Intelligenz, Vorstellen der messbaren Kriterien, Analyse der eigenen Potenziale, Abgleich zwischen Fremd- und Selbstbild

Allgemeine Erfolgsfaktoren für die Arbeitssituation

Allgemeine Anforderungsprofile, Diskussion von sonstigen Erfolgsfaktoren: Unternehmenskultur, Persönlichkeit des Vorgesetzten und der Kollegen

Persönliche Erfolgsfaktoren

Analyse der eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen, Definition der kurz-, mittel- und langfristigen Lebensziele, Ausbalancierung der eigenen Ziele

Persönliche Zukunftsplanung

Analyse der eigenen Karriereziele, Definition der individuellen Handlungsbedarfes, Erarbeitung persönlicher Maßnahmenpläne zur Zielerreichung

Seminarziel

Am Ende des Seminars können die Teilnehmer ihre Potenziale im Bereich der sozialen Kompetenz einschätzen und haben ihre persönlichen Karriereziele definiert. Jeder Teilnehmer hat sich einen persönlichen Maßnahmenplan zur Zielerreichung erarbeitet.

Lehrmethoden

Anerkannte und validierte Testverfahren, praxisnahe Rollenübungen und Gruppenarbeit, Gruppen- und Einzelfeedback.

Teilnehmerkreis

Mitarbeiter und Führungskräfte
Maximale Teilnehmerzahl: 12

Seminardauer

2 Tage